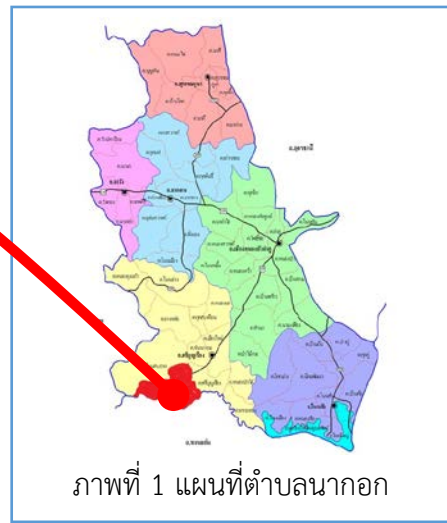


ถอดบทเรียน “องค์กรแห่งประโยชน์สุข” กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จังหวัดหนองบัวลำภู

ตามกรอบการวิเคราะห์การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีการแบ่งออกเป็นสามระดับ คือ เข้าข่าย (เป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน) เข้าใจ (เป็นองค์กรแห่งความสุข) เข้าถึง (เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข) ข้างต้น “องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก” อยู่ในระดับเข้าถึง จึงเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข โดยมีรายละเอียดจากการถอดบทเรียน ดังนี้

“องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก
อปท.ต้นแบบองค์กรแห่งประโยชน์สุข”



1. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะตำบลนาออก

1.1 ลักษณะทางกายภาพ

ตำบลนาออก เป็นตำบลหนึ่งในพื้นที่การปกครองของอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู โดยศูนย์กลางของตำบลตั้งอยู่ห่างจากจังหวัดหนองบัวลำภู ลงมาทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ เป็นระยะทางประมาณ 46 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากอำเภอศรีบุญเรือง ลงมาทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ เป็นระยะทางประมาณ 12 กิโลเมตร ตำบลนาออก มีพื้นที่ทั้งหมด 98.26 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 61,412.5 ไร่

พื้นที่ส่วนใหญ่ถูกใช้ประโยชน์สำหรับการเกษตร จำนวน 42,665 ไร่ ตำบลนาออกเป็นตำบลสุดท้ายก่อนออกจากจังหวัดหนองบัวลำภูเข้าสู่จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดเลย โดยติดต่อกับพื้นที่ต่าง ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลโนนสะอาด อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลศรีบุญเรือง อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอหนองนาคำ และอำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอภูกระดึง จังหวัดเลย

ลักษณะภูมิประเทศ ตำบลนาออกมีสภาพพื้นที่ทั่วไปเป็นพื้นที่ราบสูง เนื่องจากมีภูเขาในบางส่วนของพื้นที่ แต่ลาดเอียงลงตรงกลาง และมีลำห้วยขนาดเล็กที่มีน้ำไม่ตลอดปี และมีลำน้ำขนาดกลางที่มีน้ำตลอดปี ได้แก่ ลำน้ำพอง ลำน้ำพวย ลำน้ำห้วยกอก ประชาชนใช้ลำน้ำเหล่านี้เพื่อการเกษตร มีคลองส่งน้ำและสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบชลประทาน ส่วนลักษณะของดิน โดยทั่วไปเป็นดินร่วนปนทราย หน้าดินค่อนข้างตื้นชั้นล่างเป็นดินเหนียว และบางส่วนเป็นดินลูกรังมีการระบายน้ำค่อนข้างเร็ว จึงไม่เก็บกักน้ำ ส่วนลักษณะภูมิอากาศ มีลักษณะอากาศแบ่งได้เป็น 3 ฤดู ดังนี้ 1) ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมไปจนถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนและแห้งแล้ง 2) ฤดูฝน ฤดูฝนมีฝนปริมาณน้อย เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมไปจนถึงเดือนสิงหาคม และ 3) ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนไปจนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ทั้งนี้ ในช่วงเปลี่ยนฤดูจากฤดูฝนเป็นฤดูหนาวอากาศในช่วงนี้แปรปรวนไม่แน่นอน

1.2 บริบททางการปกครอง

พื้นที่ของตำบลนาออกทั้งตำบลอยู่ในการปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก แบ่งพื้นที่ออกเป็น 23 หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ 1 บ้านนาออก, หมู่ที่ 2 บ้านโคกล่าม, หมู่ที่ 3 บ้านกุดตุ๊ก, หมู่ที่ 4 บ้านโคกม่วง, หมู่ที่ 5 บ้านวังไฮ, หมู่ที่ 6 บ้านแก, หมู่ที่ 7 บ้านโนนขา, หมู่ที่ 8 บ้านโนนสำราญ, หมู่ที่ 9 บ้านโนนงาม, หมู่ที่ 10 บ้านโคกสนั่น, หมู่ที่ 11 บ้านตาลเดี่ยว, หมู่ที่ 12 บ้านหนองฝือ, หมู่ที่ 13 บ้านนาหนองพุ่ม, หมู่ที่ 14 บ้านสมสนุก, หมู่ที่ 15 บ้านห้วยบ่อทอง, หมู่ที่ 16 บ้านท่าปากเป้ง, หมู่ที่ 17 บ้านท่าวาริ, หมู่ที่ 18 บ้านม่วงทอง, หมู่ที่ 19 บ้านสระแก้ว, หมู่ที่ 20 บ้านนาออกคำ, หมู่ที่ 21 บ้านโนนเกษม, หมู่ที่ 22 บ้านสุขเกษม และหมู่ที่ 23 บ้านริมพองพัฒนา

ด้านการปกครองในพื้นที่มี 2 ระดับ คือ 1) ระดับท้องที่ มีผู้ใหญ่บ้านหมู่บ้านละ 1 คน รวมจำนวน 22 คน และกำนัน จำนวน 1 คน คือ นายสุทัศน์ สุวรรณ (หมู่ 20 บ้านนาออกคำ) และ 2) ระดับท้องถิ่น คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีเขตเลือกตั้ง จำนวน 23 เขต จากจำนวน 23 หมู่บ้าน และมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ 2 คน ที่มาจากการเลือกตั้งหมู่บ้านละ 2 คน รวมทั้งสิ้น 46 คน และมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บริหาร ซึ่งมาจากการเลือกตั้ง จำนวน 1 คน และมีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 2 คน

1.3 บริบททางเศรษฐกิจ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตรเป็นหลัก ด้วยการปลูกพืชอาหารและพืชเศรษฐกิจควบคู่กันที่สำคัญได้แก่ การปลูกข้าว และการปลูกพืชไร่ อาทิ อ้อย

มันสำปะหลัง ยางพารา ส่วนอาชีพเสริมส่วนใหญ่จะเชื่อมโยงกับอาชีพหลัก ได้แก่ การปลูกสัตว์โดยการเลี้ยง กระบือ เลี้ยงโค หมู ไก่ เป็ด ปลา และปลูกผักสวนครัว เพื่อบริโภคและขายเป็นอาชีพเสริม นอกจากนี้ ด้วยความที่มีพื้นที่ติดกับแหล่งน้ำสาธารณะทำให้ประชาชนบางส่วนได้ทำการประมงน้ำจืด ด้วยการจับสัตว์น้ำตามแหล่งน้ำสาธารณะ ส่วนอีกอาชีพที่บางครั้งในหนึ่งครัวเรือนจะทำควบคู่กันคือ หลังฤดูเก็บเกี่ยวหรือช่วงว่างเว้นจากการทำเกษตร บางส่วนได้ออกไปทำงานรับจ้างทั้งในและนอกพื้นที่ด้วย เช่น การรับจ้างเก็บผลผลิตทางการเกษตร งานก่อสร้าง เป็นต้น เพื่อเป็นแหล่งรายได้เงินสดสำหรับใช้จ่ายในครัวเรือน

ด้านการพาณิชย์และอุตสาหกรรม พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีโรงงานด้านอุตสาหกรรม ได้แก่ โรงงานแหวน 1 แห่ง โรงงานผลิตน้ำดื่ม 3 แห่ง โรงงานทำอิฐบล็อก 3 แห่ง โรงผสมปูนคอนกรีต 1 แห่ง ส่วนด้านการพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ ได้แก่ ร้านค้าขนาดเล็ก 184 แห่ง ร้านรับซื้อของเก่า 3 แห่ง สถานีบริการน้ำมันขนาดเล็ก 27 แห่ง ตลาดนัด 1 แห่ง กลุ่มอาชีพ 48 กลุ่ม และกลุ่มออมทรัพย์ 38 กลุ่ม ซึ่งเป็นแหล่งสร้างรายได้สำหรับคนในชุมชนอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น จะเห็นได้ว่า ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาออก ถึงแม้ว่าส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพด้านการเกษตร แต่กิจกรรมทางด้านการเกษตรไม่ใช่แหล่งรายได้เพียงช่องทางเดียว เนื่องจากเมื่อว่างเว้นจากการทำการเกษตรชาวบ้านก็พร้อมที่จะออกไปทำงานรับจ้างเพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัว ตามกิจกรรมที่ตนเองพอที่จะสามารถเข้าถึงช่องทางการหารายได้ที่เหมาะสมต่อศักยภาพของตนเอง ตลอดจนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำมาหากินตามพื้นที่สาธารณะ เช่น การจับปลา การจับสัตว์น้ำ ก็ถูกนำมาใช้เพื่อสร้างความมั่นคงทางสังคมและอาหารให้กับครัวเรือนของตนเองด้วยเช่นกัน

1.4 บริบทการศึกษา ศาสนา และความเชื่อ

การศึกษา พื้นที่ตำบลนาออกมีสถานศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนอนุบาลไปจนถึงระดับมัธยมศึกษา ได้แก่ 1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 แห่ง 2) โรงเรียนประถมศึกษา 10 แห่ง 3) โรงเรียนขยายโอกาส 3 แห่ง 4) โรงเรียนมัธยมศึกษา 1 แห่ง และ 6) ห้องสมุดประชาชน 13 แห่ง ล้วนเป็นสถานศึกษาที่บ่มเพาะความรู้ให้กับลูกหลานในชุมชนตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

ด้านศาสนาและความเชื่อ ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาออก นับถือศาสนาพุทธ โดยมีวัดเป็นศูนย์รวมทางความเชื่อและจิตใจที่สำคัญ ได้แก่ 1) วัดจันทาราม 2) วัดทรงธรรมเจริญ 3) วัดทุ่งสว่าง 4) วัดป่าพุทธศิลาอาสน์ 5) วัดศรีแก้ว 6) วัดศรีจันทร์ 7) วัดสว่างเทพวนาราม 8) วัดสุนาราม และ 9) วัดอรัญญาวาส ประชาชนในพื้นที่จึงได้เข้าร่วมกิจกรรมและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวันสำคัญทางศาสนา ส่วนด้านงานประเพณีและงานประจำปี มีการยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมาจากรุ่นสู่รุ่นตามฮีตสิบสองคองสิบสี่ ได้แก่ บุญคูณลาน บุญข้าวจี่ บุญเผาสุ หรือบุญมหาชาติ บุญสงกรานต์ บุญบั้งไฟ บุญยอศห้วย บุญเข้าพรรษา บุญข้าวประดับดิน บุญข้าวสาก บุญออกพรรษา และบุญกฐิน และงานวันลอยกระทง

ทั้งนี้ งานบุญประเพณี ทั้งที่เกี่ยวข้องทางศาสนากับฮีตสิบสองนั้น ชาวบ้านได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะการทำบุญที่วัด เนื่องจากชาวบ้านมีความเชื่อว่า หากตนเอง หรือสมาชิกในครอบครัวได้ทำบุญกับพระสงฆ์ตามวัดต่าง ๆ แล้ว ผลบุญจะดลบันดาลให้ตนเองและสมาชิกในครัวเรือน

มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่วนการปฏิบัติตามฮีตสิบสองนั้น กิจกรรมส่วนใหญ่จะเป็นความเชื่อที่เกี่ยวข้องกับการบูชาผีบรรพบุรุษ และสิ่งศักดิ์สิทธิ์ เพื่อให้ลดบันดาลให้ข้าวปลาอาหาร และผลิตทางการเกษตรของตนเองมีความอุดมสมบูรณ์ เพียงพอต่อการบริโภคตลอดทั้งปี และจำหน่ายได้ในราคาที่เหมาะสม ตลอดจนการดำเนินชีวิตของสมาชิกในครัวเรือนให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

1.5 บริบทสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์

ด้านสาธารณสุขตำบลนาออก มีข้อมูลที่สำคัญ ดังนี้

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2 แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน 1 แห่ง
- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 312 คน
- ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (กู้ชีพ-กู้ภัย) และรถกู้ภัยฉุกเฉิน
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ 100% (ทุกครัวเรือน)

ด้านการสังคมสงเคราะห์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ได้ดำเนินการด้านสังคมสงเคราะห์ โดยแยกเป็น 2 บทบาท คือ หนึ่งในฐานะผู้ประสานงาน ได้แก่ 1) ดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ 2) รับลงทะเบียนและประสานโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด และ 3) ประสานการทำบัตรผู้พิการกับหน่วยงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และสอง ในฐานะผู้ปฏิบัติงานหลัก ได้แก่ 1) มีการช่วยเหลือประชาชนผู้ยากไร้ รายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาสไร้ที่พึ่ง 2) มีการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านผู้ยากไร้/ผู้ด้อยโอกาส 2) สงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ 3) สงเคราะห์คนชรา คนพิการ และส่งเสริมสวัสดิภาพสตรี 4) สงเคราะห์เด็กและเยาวชนที่ครอบครัวประสบปัญหาความเดือดร้อน และ 5) ให้คำปรึกษาแนะนำในด้านสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนในพื้นที่ตามสภาพปัญหาอย่างเหมาะสม

เห็นได้ว่า การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ได้ให้ความสำคัญในด้านการพัฒนาระบบสาธารณสุข และการสังคมสงเคราะห์เป็นอย่างดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ที่ไม่สูงมากนัก และอยู่ในภาคการเกษตรที่รายได้มีความผันผวนสูง (รายได้น้อย) สวนทางกับต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพราะหากสามารถส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีแล้ว ศักยภาพในการทำมาหากิน และโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัวก็จะดีตามมาด้วย

2. ข้อมูลสะท้อนคุณลักษณะขององค์กร

ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก สำนักงานตั้งอยู่ที่ 145 หมู่ 1 บ้านนาออก ตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู รหัสไปรษณีย์ 39180 โทรศัพท์ 042-007-022 การติดต่อทาง Facebook ชื่อว่า “องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก” ส่วนทาง E-Mail คือ nakoksao@gmail.com



ภาพที่ 3 อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

2.1 ผู้บริหารและคณะทำงาน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออกคนปัจจุบัน คือ นายวุฒิพงษ์ นิลنامه อายุ 50 ปี สำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดระดับปริญญาโท ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องมาตั้งแต่ 2549-ปัจจุบัน (2564) อาชีพเดิมเคยเป็นผู้ใหญ่บ้านบ้านโคกม่วง หมู่ 4 ตำบลนาออก อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ส่วนทีมคณะทำงานบริหารประกอบด้วย นายบัวลัน ป้องคำ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก คนที่ 1 นายวรพจน์ จันทร์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก คนที่ 2 และนายประสิทธิ์ คำวงษ์ เลขานุการนายก อบต.

ด้านศักยภาพบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ประกอบด้วย

1) ด้านบุคลากร มีจำนวนทั้งหมด 137 คน

- สำนักงานปลัด	61 คน
- กองคลัง	10 คน
- กองช่าง	16 คน
- คณะผู้บริหาร	4 คน
- สมาชิก อบต.	46 คน

2) ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ประถมศึกษา	39 คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	60 คน
- ปริญญาตรี	34 คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	4 คน



ภาพที่ 4 นายวุฒิพงษ์ นิลنامه
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

2.2 วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์องค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ปลอดภัยในชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง การเมืองโปร่งใส น้ำไหล ไฟสว่าง หนทางสะดวก” จากวิสัยทัศน์นี้ ส่วนหนึ่งสะท้อนให้เห็นว่า องค์กร

บริหารส่วนตำบลนากอกได้ให้ความสำคัญต่อ “เศรษฐกิจพอเพียง” ดังปรากฏในวิสัยทัศน์ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดพันธกิจ และยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

ด้านพันธกิจ ได้กำหนดไว้ 6 ประการ ดังนี้ 1) สนับสนุนส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น 2) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น 3) การส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการสาธารณสุข เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น 4) เพิ่มศักยภาพการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ และระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ 5) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ฟื้นฟู และใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมและยั่งยืน และ 6) การบริหารแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคให้เพียงพอ ส่วนด้านยุทธศาสตร์ ได้กำหนดไว้ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1) ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 2) ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และ 4) ยุทธศาสตร์ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.3 ประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง

นอกจากวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก ยังได้กำหนดแผนงานและกระบวนการเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมการหารายได้ของประชาชนอย่างเหมาะสม ประกอบด้วยรายละเอียดในการส่งเสริมโดยได้กำหนดเป็นเป้าหมาย ดังนี้ 1) มีการจัดทำแผนชุมชนประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ผลผลิตชุมชนเป็นที่รู้จัก 2) มีแหล่งน้ำเพียงพอสำหรับอุปโภคบริโภค 3) ภูมิทัศน์ในพื้นที่ตำบลสวยงาม ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ 4) โครงสร้างพื้นฐานมีมาตรฐานและเพียงพอสำหรับความต้องการของประชาชน 5) ได้รับมาตรฐานด้านการศึกษา สาธารณสุข ประชาชนมีสุขภาพดี 6) ปัญหาเสพติดในพื้นที่ลดลงและหมดไป และ 7) มีการอนุรักษ์ส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ชาวบ้านเพิ่มขึ้น

จากเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ นำมาสู่กิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้ 1) ส่งเสริมอาชีพเพิ่มพูนมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน 2) มีแหล่งน้ำสำหรับอุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตร 3) ปรับปรุงภูมิทัศน์อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ 4) โครงสร้างพื้นฐานได้มาตรฐานและทั่วถึงและเพียงพอ 5) ส่งเสริมงานการศึกษา สาธารณสุข กีฬาและนันทนาการ 6) แก้ปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน และ 7) อนุรักษ์ส่งเสริม สนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ชาวบ้าน

2.4 รางวัล และผลงานที่ได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก ได้บริหารองค์กรและพื้นที่รับผิดชอบโดยให้ความสำคัญต่อการสร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน ซึ่งที่ผ่านมาได้รับรางวัลจากหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ได้แก่

ปี 2561 รางวัลต้นแบบระดับเงิน โครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ

ปี 2562 รางวัลต้นแบบระดับเงิน โครงการ TO BE NUMBER ONE ระดับประเทศ

ปี 2562 รางวัลโรงเรียนผู้สูงอายุต้นแบบ (ชมรมผู้สูงอายุตำบลนากอก) ระดับจังหวัด

ปี 2563 รางวัลหมู่บ้านพัฒนาคุณภาพชีวิต (บ้านแก หมู่ 6 ต.นากก) ระดับอำเภอ

3. จุดเด่นด้านการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จากการศึกษาระดับความเป็นปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนากก พบว่า อยู่ในระดับ “เข้าถึง” (ดังตารางที่ 1) เป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข” โดยการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กร และนำไปสู่การสร้างประโยชน์สุขต่อประชาชนในที่สุดนั้น พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนากก มีจุดแข็งและความโดดเด่นในการบริหารเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

3.1 ด้านการบริหารองค์กร

ด้านการบริหารองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนากก มีจุดแข็งที่สำคัญคือ บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีวัฒนธรรมองค์กรที่สามัคคีกันจึงเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานเพื่อส่วนรวม ซึ่งส่วนหนึ่งเกิดจากผู้นำที่มีความกระตือรือร้นและเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน ผนวกกับการที่ผู้นำมีวาระการทำงานที่ต่อเนื่อง ทำให้การทำงานตามนโยบายต่าง ๆ ถูกขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องด้วยเช่นเดียวกัน ด้านการบริหารงานองค์กร ได้ตระหนักและให้ความสำคัญของการทำงานแบบมีส่วนร่วมทั้ง 4 ฝ่าย (ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ฝ่ายข้าราชการ และภาคประชาชน) โดยประชาชนจะช่วยกันคัดเลือกตัวแทนเข้ามาเป็นคณะกรรมการ และเข้าร่วมการจัดเวทีประชาคมทุกหมู่บ้าน เพื่อให้แต่ละหมู่บ้านคัดเลือกโครงการที่เห็นว่ามีเจอบ้างเป็นเสนอเพื่อเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อด้วยการจัดทำแผน/ข้อบัญญัติ ผ่านการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่แต่ละหมู่บ้านได้รับการแก้ไขอย่างตรงจุด ส่วนแผนพัฒนาและข้อบัญญัติที่เกิดขึ้นก็จะประกาศให้สาธารณะได้ทราบล่วงหน้า ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ 1) website ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากก www.nakoksao.go.th 2) [facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลนากก](https://www.facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลนากก) 3) กลุ่มไลน์ (Line) ที่ประกอบไปด้วยฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ฝ่ายข้าราชการ ตัวแทนประชาชน และ 4) ป้ายปิดประกาศประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากก และปิดประกาศในศาลาประชาคมของทุกหมู่บ้าน เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

อย่างไรก็ดี ถึงแม้ว่าภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลนากกจะไม่มีนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องการป้องกันการทุจริตในองค์กร แต่กลไกการบริหารองค์กรแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนก็ทำให้เกิดความสำเร็จที่มาพร้อมกับการแก้ไขปัญหาที่ตรงจุด อย่างรวดเร็ว และทั่วถึง คือ วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญต่อการทำงานเพื่อประชาชน และการทำงานร่วมกับภาคประชาชนทำให้การบริหารงานขององค์กรเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การใช้จ่ายงบประมาณที่คุ้มค่าตามหลักการในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สิ่งเหล่านี้ที่เกิดขึ้นจึงเป็นสิ่งประกอบสร้างสำคัญต่อความสำเร็จที่ยั่งยืน

นอกจากนี้ ในพื้นที่ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนากกบางส่วน กองสวัสดิการสังคม และนักวิชาการเกษตร ได้ดำเนินการปรับพื้นที่เพื่อใช้ประโยชน์สำหรับการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการจัดตั้งศูนย์เกษตรพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนากก เพื่อปลูกผักปลอดสารพิษ

สำหรับบริบทภายในหน่วยงานเป็นหนึ่งในสวัสดิการที่องค์กรได้จัดขึ้น และเป็นแหล่งศึกษาดูงานของผู้ที่สนใจอีกด้วย

3.2 ด้านการพัฒนาอาชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านการพัฒนาอาชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง องค์กรบริหารส่วนตำบลนาออกได้ส่งเสริมให้ทุกหมู่บ้าน รวมกลุ่มกันเพื่อจัดตั้งเป็นวิสาหกิจชุมชน ตามกลุ่มอาชีพที่สมาชิกในชุมชนต้องการ สอดคล้องกับศักยภาพของกลุ่ม และได้ผลักดันให้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน 23 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มผลิตถั่วเหลืองถนอมถนอมบ้านโนนสำราญ (2) กลุ่มผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวชุมชนนาออก (3) กลุ่มโคเนื้อคุณภาพตำบลนาออก (4) กลุ่มผลิตพืชผลการเกษตรบ้านหนองผือ (5) กลุ่มเกษตรก้าวหน้าบ้านห้วยบ่อทอง (6) กลุ่มสภาชุมชนการเกษตรบ้านกุดดุก-สุขเกษม (7) กลุ่มสภาชุมชนการเกษตรบ้านโคกสนั่น (8) กลุ่มสภาชุมชนการเกษตรบ้านหนองผือ (9) กลุ่มทอผ้าบ้านกุดดุก (10) กลุ่มทอผ้าบ้านสุขเกษม (11) กลุ่มข้าวฮางบ้านโคกม่วง (12) กลุ่มผู้ปลูกยางพาราและพืชไร่บ้านห้วยบ่อทอง (13) กลุ่มจักสานบ้านนาออก (14) กลุ่มราชินีข้าวเหนียวบ้านโนนสำราญ (15) กลุ่มเลี้ยงแพะโนนงาม-โนนเกษม (16) กลุ่มเลี้ยงโคเนื้อโคกล่าม (17) กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงห้วยบักดั่ง (18) กลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษบ้านสมสนุก (19) กลุ่มเกษตรอินทรีย์บ้านม่วงทอง (20) กลุ่มปุ๋ยหมักบ้านโนนสำราญ (21) กลุ่มเกษตรอินทรีย์บ้านโนนสำราญ (22) กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกพืชบ้านโนนสำราญ และ (23) กลุ่มเพาะเลี้ยงพันธุ์ปลาวังไฮ

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาออกได้ให้การสนับสนุนเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำกับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตามเงื่อนไขที่กำหนด รวมทั้งการสนับสนุนด้านองค์ความรู้ทั้งการผลิต การจัดการกลุ่ม การจำหน่ายสินค้า ด้วยการประสานงานไปยังเครือข่ายผ่านโครงการและการจัดนิทรรศการเพื่อแสดงสินค้าต่าง ๆ ทั้งในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และภูมิภาค เพื่อส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้หลากหลายมากขึ้น ทำให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่เกิดขึ้นนั้น ได้ก่อประโยชน์ให้กับส่วนต่าง ๆ ดังนี้ 1) สมาชิกในกลุ่มมีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าและบริการ 2) สมาชิกในชุมชนบางส่วน สามารถนำวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกลุ่มวิสาหกิจมาจำหน่ายให้กับกลุ่มวิสาหกิจได้ 3) สมาชิกในกลุ่ม และสมาชิกในชุมชน มีสินค้าและบริการที่ผลิตจากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนใช้ในราคาที่ถูกลงกว่าท้องตลาด ทำให้สามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนลง และ 4) ตำบลนาออก มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มมากขึ้น

3.3 ด้านการแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติดและการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ

ปัญหาสุขภาพเสพติด เป็นปัญหาสำคัญที่ตำบลนาออกได้เผชิญอยู่ในขณะนี้ โดยเฉพาะปัญหาสุขภาพเสพติดที่แพร่ระบาดกับกลุ่มเยาวชน ทำให้การแก้ไขปัญหาเสพติดเป็นนโยบายที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาออกให้ความสำคัญ เพื่อให้เป็นพื้นที่ปลอดยาเสพติด ลดปัญหาอาชญากรรม โดยการรักษาความปลอดภัยในระดับหมู่บ้าน เพราะองค์การบริหารส่วนตำบลนาออกได้ตระหนักว่า การป้องกันและการแก้ปัญหาเสพติดเป็นพันธกิจอันยิ่งใหญ่ที่ทุกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จะต้องร่วมด้วยช่วยกันในการแก้ปัญหาแบบพหุภาคี ที่มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามควบคู่กัน โดยจะต้องมีการประสานการทำงานแบบบูรณาการ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ยังได้เข้าร่วม

“โครงการ TO BE NUMBER ONE” และจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดเป็นประจำทุกปี โดยทั้งสองโครงการจัดขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนและเยาวชนหันมาสนใจการเล่นกีฬา และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เพื่อห่างไกลจากยาเสพติด โดยได้รับความร่วมมือจากประชาชนและเยาวชนในตำบลนาออกเป็นอย่างดี ทำให้ประชาชนและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสำนึกที่ดี รู้เท่าทันปัญหาเสพติด และสนใจการเล่นกีฬามากขึ้น นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาออกยังได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดประจำตำบลนาออก เพื่อประสานการปฏิบัติงานระหว่างจังหวัด อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติการในการแก้ไขปัญหายาเสพติดมากยิ่งขึ้น

นอกเหนือจากการให้ความสำคัญกับกลุ่มเยาวชนแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลนาออกยังได้ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยมองว่าผู้สูงอายุเป็นกลุ่มคนที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยเฉพาะคุณูปการที่ผู้สูงอายุได้ร่วมกันสร้างบ้านแปงเมืองพัฒนาท้องถิ่นตำบลนาออกมาในอดีต ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จึงได้จัดตั้ง “โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลนาออก” ขึ้น เพื่อเป็นพื้นที่สำหรับให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกัน และฝึกทักษะอาชีพให้กับผู้สูงอายุในการประดิษฐ์สิ่งของเครื่องใช้ในครัวเรือน ซึ่งนอกเหนือจะนำมาใช้ในครัวเรือนแล้ว บางส่วนยังสามารถนำไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้ตามวิถีแห่งความพอเพียงได้อีกด้วย

ส่วนประเด็นการศึกษาระดับความเป็นปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 1 ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1	การบริหารงานอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และไม่มีการทำผิดกฎหมาย	50	45
2	การวางแผนและจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วม	20	20
3	การวางแผนการทำงานเพื่อส่งต่อจากรุ่นสู่รุ่น	15	15
4	งานโครงสร้างพื้นฐานด้านกายภาพ	15	14
5	การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งความสุข	50	42
6	งานโครงสร้างพื้นฐานทางสังคม	20	18
7	งานด้านส่งเสริมอาชีพเกษตรกรรมและวิสาหกิจชุมชน	15	15
8	งานด้านสังคมและวัฒนธรรม	15	15
9	การบริหารงานภายในให้เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข	30	30
10	การจัดการศึกษา สาธารณสุข และการจัดการขยะ ในระดับที่สูงขึ้น	20	16
11	การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น	20	20

ประเด็นตัวชี้วัด		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
12	การจัดการกิจกรรมลดปัญหาสังคมและเพิ่มสวัสดิการสังคม	30	21
รวม		300	271
ระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียง		เข้าถึง	
องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”			

4. นวัตกรรมสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคม (วิสาหกิจชุมชน)

นวัตกรรมสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคม ในประเด็นนี้จากกรอบการศึกษานวัตกรรมสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคม (รวมทั้งวิสาหกิจชุมชน) แบ่งการพิจารณาออกเป็น 2 ประเด็น ได้แก่

ประเด็นแรก ด้านนวัตกรรม คือ การทำสิ่งใหม่เพื่อประโยชน์แก่สังคม ซึ่งอาจจะรวมถึงนวัตกรรมทางเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมทางเศรษฐกิจที่ถูกนำไปใช้มิใช่เพียงเพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคล หรือประโยชน์ของธุรกิจใดธุรกิจหนึ่ง แต่เป็นไปเพื่อผลประโยชน์แก่สังคมโดยส่วนร่วม ประเด็นที่สอง ด้านวิสาหกิจชุมชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคม ถูกมองว่าเป็นส่วนย่อยของนวัตกรรมสังคม ซึ่งมุ่งเน้นผลประโยชน์แก่สังคมเช่นกัน แต่เป็นการประกอบวิสาหกิจและดำเนินการเหมือนธุรกิจโดยทั่วไป แต่ห้ามแบ่งกำไรคืนให้ผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 โดยกำไรที่เหลืออีกร้อยละ 70 ขึ้นไป จะต้องนำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่สังคม

อย่างไรก็ดี ด้วยเงื่อนไขและข้อจำกัดเรื่องทรัพยากรที่มีของท้องถิ่นอาจทำให้การประกอบการในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคมมีข้อจำกัดอยู่พอสมควร ทำให้หากจะพิจารณาทั้งสองประเด็นเข้าด้วยกันแล้วนั้นก็จะสามารถขยายกรอบการพิจารณาครอบคลุมไปถึงสิ่งใหม่ที่ถูกนำมาใช้ในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นก็ถือว่าเป็นนวัตกรรมสังคมด้วยเช่นเดียวกัน ดังนั้น จากกรอบการพิจารณาข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก จึงพบว่ามียุทธศาสตร์ที่มีความโดดเด่น 2 โครงการ/นวัตกรรม ประกอบด้วย 1) โครงการ TO BE NUMBER ONE และ 2) โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ รายละเอียดดังนี้

4.1 นวัตกรรมทางสังคม ชื่อนวัตกรรม “โครงการ TO BE NUMBER ONE”

“โครงการ TO BE NUMBER ONE” เป็นโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยมีทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี เป็นองค์ประธาน ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) การรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2) การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตให้แก่เยาวชน และ 3) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีสาระสำคัญดังนี้

4.1.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

เนื่องจากปัญหายาเสพติด เป็นปัญหาสำคัญที่ตำบลนาออกได้เผชิญอยู่ในขณะนี้ โดยเฉพาะปัญหายาเสพติดที่แพร่ระบาดกับกลุ่มเยาวชน เมื่อกลุ่มเยาวชนติดยาเสพติดได้ส่งผลกระทบต่อ

การศึกษา สถาบันครอบครัว อาชญากรรมในชุมชน และปัญหาอื่น ๆ ตามมาอีกมากมาย ทำให้การแก้ไข ปัญหาเสพติดเป็นนโยบายที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาออกให้ความสำคัญ เพื่อให้ตำบลนาออกเป็นพื้นที่ ปลอดภัยปลอดยาเสพติด ลดปัญหาอาชญากรรม เพราะได้ตระหนักว่า การป้องกันและการแก้ไขปัญหาเสพติดเป็น พันธกิจอันยิ่งใหญ่ขององค์กร ดังนั้น จึงได้สมัครเข้าร่วมโครงการ TO BE NUMBER ONE เนื่องจากเป็น โครงการที่มีเป้าหมายสำคัญคือ การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกับกลุ่มเยาวชน ประกอบกับ ความน่าสนใจของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องซึ่งมีความสอดคล้องและสามารถดึงดูดกลุ่มเป้าหมายที่เป็นเยาวชนได้ เป็นอย่างดี

4.1.2 กลไกและกระบวนการ

โครงการ TO BE NUMBER ONE องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีการบริหารงานแบบ บูรณาการร่วมกันของทุกส่วนงานในองค์กร แต่มีส่วนงานหลักที่รับผิดชอบ คือ กองสวัสดิการสังคม และ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม โดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้เยาวชนในตำบลเข้าร่วมโครงการ TO BE NUMBER ONE ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ 1) website ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก 2) facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก 3) ป้ายปิดประกาศประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก 4) หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์กับโรงเรียนต่าง ๆ ในตำบลนาออก และ 5) หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลนาออก เพื่อประกาศหอกระจายข่าว และติดประกาศใน ศาลากลางหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง



ภาพที่ 5 สมาชิกโครงการ TO BE NUMBER ONE และคณะผู้ตรวจเยี่ยม

ส่วนกิจกรรมของโครงการ TO BE NUMBER ONE ได้แก่ 1) การรณรงค์ปลุกจิตสำนึกและ สร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2) การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตให้แก่ เยาวชน และ 3) การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด นอกเหนือจาก กิจกรรมที่เกี่ยวข้องข้างต้นแล้ว กิจกรรมต่อเนื่องของโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาออกได้จัดขึ้น

ได้แก่ 1) การส่งเสริมการเล่นดนตรีตามความถนัด 2) การส่งเสริมการเล่นกีฬาต้านยาเสพติด 3) การทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น อาทิ การทำความสะอาดชุมชน การปลูกป่า เป็นต้น

นอกจากกิจกรรมในลักษณะข้างต้นแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลนาออก ยังได้จัดสรรพื้นที่บางส่วนในหน่วยงาน ให้โครงการ TO BE NUMBER ONE เปิดร้านกาแฟและให้กลุ่มเยาวชนเข้ามาดำเนินการ และบริหารทั้งหมด โดยองค์กรบริหารส่วนตำบลได้สนับสนุนงบประมาณเริ่มต้นของการดำเนินงาน



ภาพที่ 6 สมาชิกโครงการ TO BE NUMBER ONE เข้าร่วมกิจกรรมปลูกป่า

4.1.3 ผลจากนวัตกรรม

ผลจากนวัตกรรม และผลในที่สุดจากนวัตกรรม สามารถจำแนกได้เป็น 4 ประเด็น ดังนี้

1) โครงการ TO BE NUMBER ONE ทำให้กลุ่มเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการรู้จักโทษภัยของยาเสพติด รู้จักวิธีการหลีกเลี่ยง รู้จักวิธีการแก้ไขปัญหา และรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ทั้งการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง เช่น การให้ความสำคัญกับการศึกษาหาความรู้ การออกกำลังกาย และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน เช่น การทำความสะอาดชุมชน กิจกรรมการปลูกป่า เป็นต้น

2) โครงการ TO BE NUMBER ONE เป็นโครงการหนึ่ง ที่สร้างเยาวชนให้รู้จักกล้าแสดงออก มีความใฝ่รู้ และกระตือรือร้นในการทำงาน ทำให้เยาวชนที่ได้เข้าร่วมโครงการบางส่วน ได้ถูกคัดเลือกให้เข้าทำงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลนาออก จำนวน 2 คน ซึ่งทั้งสองคนได้เข้ามารับผิดชอบ สืบสาน และขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE เพื่อขยายผลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3) โครงการ TO BE NUMBER ONE สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในตำบลนากอกได้อย่างยั่งยืนโดยเฉพาะกับกลุ่มเยาวชน ทำให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็ง ปัญหาอาชญากรรมจากผลพวงของยาเสพติดลดลง

4) โครงการ TO BE NUMBER ONE ชุมชนบ้านโคกล่าม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนากอก ได้รับรางวัลแห่งความภาคภูมิใจ คือ ในปี 2561-2562 ได้รับรางวัลต้นแบบ “ระดับเงิน” และรักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบระดับเงินปีที่ 2 พร้อมรางวัล บุคคลดีเด่น TO BE NUMBER ONE คือ นายวรพจน์ สมเทพ



4.2 นวัตกรรมทางสังคม ชื่อนวัตกรรม “โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ”

“โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ” เป็นโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต การพัฒนาทักษะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และกิจกรรมของโรงเรียนผู้สูงอายุจะเป็นเรื่องที่น่าสนใจและมีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิต มีสาระสำคัญดังนี้

4.2.1 ที่มาของการพัฒนานวัตกรรม

เนื่องจากตำบลนากอก มีผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) เป็นจำนวนมาก โดยข้อมูลจากสถิติประชากรในปี 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากอก ระบุว่า มีจำนวนผู้สูงอายุ 2,357 คน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 15,571 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.14 ของประชากรทั้งหมด ซึ่งถือว่ามีส่วนที่สูงมาก ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก มีนโยบายและแผนงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มผู้สูงอายุ จึงได้จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุขึ้น โดยมีกองสวัสดิการสังคมเป็นส่วนงานรับผิดชอบหลัก โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต และการพัฒนาทักษะอาชีพและการประดิษฐ์ของใช้ในครัวเรือนจากฝีมือของผู้สูงอายุ ตามวิถีแห่งความพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งนี้ การบริหารจัดการโรงเรียนผู้สูงอายุ นอกเหนือจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากองค์การบริหารส่วนตำบลนากอกแล้ว ยังได้รับงบประมาณบางส่วนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูอีกด้วย

4.2.2 กลไกและกระบวนการ

โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก มีการบริหารงานแบบบูรณาการร่วมกันทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ได้แก่ 1) ภายในที่มีส่วนงานหลักที่รับผิดชอบ คือ กองสวัสดิการสังคม 2) ภายนอก คือ องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู (อบจ.หนองบัวลำภู) สำนักงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดหนองบัวลำภู (กศน.หนองบัวลำภู) และศูนย์พัฒนา

ฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ทั้งนี้ การดำเนินงานหลักจะเป็นบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล นากอก และเป็นสถานที่จัดกิจกรรม โดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุในตำบลเข้าร่วมโครงการผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ 1) website ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากอก 2) facebook.com/องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก 3) ป้ายปิดประกาศประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากอก 4) กลุ่มไลน์ (Line) ของอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลนากอก (อสม.นากอก) และ 5) หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในตำบลนากอก เพื่อประกาศหอกระจายข่าว และติดประกาศในศาลากลางหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง



ภาพที่ 8 การทำกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ

ปัจจุบันโรงเรียนผู้สูงอายุ มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากอก เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน (แต่ไม่ใช่นักเรียน เนื่องจากท่านอายุยังไม่ถึงเกณฑ์) ด้านการจัดกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนากอกมีรถบริการรับ-ส่ง ผู้สูงอายุทุกหมู่บ้านโดยมีสถานที่นัดหมายสำหรับรับ-ส่ง คือ ศาลากลางหมู่บ้าน ในขณะการเข้าโรงเรียน จะมีกิจกรรมนันทนาการควบคู่กับการจัดอบรมอาชีพเสริมให้แก่ผู้สูงอายุ และให้ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมทักษะอาชีพในด้านต่าง ๆ จำแนกเป็น 5 กลุ่ม ดังนี้ 1) กลุ่มด้านการจักสาน 2) กลุ่มนวดแผนไทย 3) กลุ่มทอเสื่อ 4) กลุ่มเกษตรพืชผักสวนครัว และ 5) กลุ่มจัดทำดอกไม้จันทน์ ด้านการจัดการเป็นความร่วมมือของหน่วยงานต่าง ๆ ในการสนับสนุนอุปกรณ์ งบประมาณ และความรู้ ซึ่งผู้สูงอายุสามารถเข้าร่วมโครงการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด และยังได้ของใช้ที่เป็นผลิตภัณฑ์ที่ตนเองได้ทำขึ้นขณะการฝึกอบรมสามารถนำไปใช้ในครัวเรือนได้อีกด้วย

4.2.3 ผลจากนวัตกรรม

ผลจากนวัตกรรม และผลในที่สุดจากนวัตกรรม สามารถจำแนกได้เป็น 3 ประเด็น ดังนี้

1) โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ทำให้กลุ่มผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาทักษะอาชีพที่หลากหลาย สามารถนำไปใช้เพื่อจัดทำของใช้ในชีวิตประจำวัน และจำหน่ายสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

2) โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันทำกิจกรรมนันทนาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มเพื่อนผู้สูงอายุด้วยกัน ทำให้ผู้สูงอายุมีความกระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรม มีความสุขเต็มเปี่ยมไปด้วยรอยยิ้มและเสียงหัวเราะ



ภาพที่ 9 รอยยิ้มแห่งความสุขของนักเรียน

3) โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ได้สะท้อนภาพแห่งการบูรณาการเครือข่ายการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างประโยชน์สุขต่อประชาชน (ผู้สูงอายุ) ร่วมกัน ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบล นากอก องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู สำนักงานการศึกษานอกกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดหนองบัวลำภู และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งการบริหารเครือข่ายแบบบูรณาการเป็นนวัตกรรมหนึ่งของการบริหารงานภาครัฐที่ได้รับการยอมรับว่า สามารถพัฒนาสังคมและสร้างประโยชน์ต่อสังคมสมัยใหม่ได้อย่างยั่งยืน

5. แนวโน้มความยั่งยืน

นวัตกรรมที่เกิดขึ้น และความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของนวัตกรรม ประกอบกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนากอกจนเป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข ได้มุ่งเน้นการพัฒนาตำบล โดยการตั้งเป้าหมายไว้ที่การสร้างประโยชน์สุขให้เกิดขึ้นต่อประชาชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม และให้ความสำคัญกับประชาชนในทุกระดับ ทั้งระดับเด็กเยาวชน จนถึงระดับผู้สูงอายุ ส่วนเป้าหมายการพัฒนาเน้นการพัฒนาแบบบูรณาการ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคม การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตไปพร้อมกัน ทำให้ประชาชนในพื้นที่เห็นถึงความสำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีให้กับตนเอง ในทางกลับกันตนเองจึงพร้อมที่จะมีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนของตนเองด้วย เมื่อเป็นเช่นนี้ จึงเกิดการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับประชาชน ประกอบสร้างเป็นฐานของการพัฒนาที่มีความเข้มแข็ง

นอกจากนี้ การสร้างเครือข่ายภายนอก เป็นประเด็นสำคัญที่เป็นจุดเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนากอก กล่าวคือ การพัฒนาท้องถิ่นขึ้นอยู่กับบทบาทหลักจะเป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ก็เชื่อว่าจะเป็นเพียงองค์กรเดียว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก จึงมีการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในรูปแบบของการเข้าร่วมโครงการ การขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณและองค์ความรู้ เพื่อนำมาขับเคลื่อนและพัฒนาชุมชนอีกรูปแบบหนึ่งด้วย เช่น การเข้าร่วมโครงการ TO BE

NUMBER ONE เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติด การขอรับการสนับสนุนด้านงบประมาณจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภูในการบริหารงานโรงเรียนผู้สูงอายุ การขอความอนุเคราะห์จาก ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพให้กับประชาชน เป็นต้น สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ ล้วนมีความสำคัญต่อการสร้างความมั่นคงและเข้มแข็งให้กับชุมชนทั้งสิ้น

5.1 แนวโน้มความยั่งยืนในพื้นที่ตามเป้าหมาย SDG's

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออกตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามดัชนีเป้าประสงค์ของการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nation) รายละเอียดดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีการพัฒนาที่ยั่งยืนตามดัชนีเป้าประสงค์ของการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals หรือ SDGs) ซึ่งมีการประเมินทั้งหมด 16 เป้าหมาย โดยมีคะแนนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ รวมทั้งสิ้น เท่ากับ 1,433.5 คะแนน จากคะแนนเต็ม 1,600 คะแนน แล้วแปลงค่าเป็นคะแนน SDGs ได้เท่ากับ 89.6 คะแนน โดยมี 4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ได้คะแนนเต็ม 100 คะแนน ได้แก่ **เป้าหมายที่ 2** ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน **เป้าหมายที่ 6** สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน **เป้าหมายที่ 8** ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน **เป้าหมายที่ 13** ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ 2 คะแนนผลการประเมินตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาออก

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่	100	90	9
เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน	100	100	1
เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย	100	66.7	16
เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	100	92.7	5
เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน	100	92	6

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ลำดับที่
เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 7 สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน	100	83.3	13
เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่า สำหรับทุกคน	100	100	1
เป้าหมายที่ 9 สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม	100	83.3	13
เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ	100	88	11
เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน	100	91.4	7
เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน	100	80	15
เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น	100	100	1
เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	N/A	N/A	N/A
เป้าหมายที่ 15 ระบบนิเวศบนบก	100	85.7	12
เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	100	90.4	8
เป้าหมายที่ 17 เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	100	90	9
รวมคะแนน SDGs	1,600	1,433.5	
ค่า SDGs		89.6	

6. ปัจจัยความสำเร็จการเป็น “องค์กรแห่งประโยชน์สุข”

“จากความเข้มแข็งภายใน ผนวกเครือข่ายภายนอก” ปัจจัยประกอบสร้างองค์กรแห่งประโยชน์สุข

ปัจจัยหรือองค์ประกอบความสำเร็จที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก เป็นองค์กรแห่งประโยชน์สุข ประกอบด้วย 4 ปัจจัยที่สำคัญ ดังนี้

6.1 ด้านผู้นำ

ด้านผู้นำ คือ นายวุฒิพงษ์ นิลนามะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ได้สั่งสมประสบการณ์นับตั้งแต่การเข้าสู่ตำแหน่งทางการปกครอง คือ การเป็นผู้ใหญ่บ้าน-บ้านโคกม่วง หมู่ 4 ตำบลนาออก และขยับขึ้นสู่สนามการเมืองระดับตำบลนาออก จนได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในตำบลนาออกอย่างต่อเนื่อง โดยดำรงตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งแต่ปี 2549-ปัจจุบัน (2564) สะท้อนให้เห็นว่าเป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับจากชาวตำบลนาออกเป็นอย่างดี

ด้วยความที่เป็นคนตำบลนาออก ได้เห็นและเผชิญปัญหาในฐานะประชาชนคนนาออกคนหนึ่ง เมื่อเข้ามาเป็นผู้บริหาร จึงมองเห็นปัญหาอย่างชัดเจน และหาแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสม รวดเร็ว และคุ้มค่าด้านการงบประมาณมากที่สุด จึงกลายเป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์มองไกลในการแก้ไขปัญหา เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน นอกจากนี้ ด้วยผู้นำท้องถิ่นมีวิสัยทัศน์ กระตือรือร้นและโปร่งใสในการทำงาน หุ่เมเทเสียสละ มีบุคลิกอ่อนน้อม รับฟังความเห็นของผู้อื่น ทำให้ในระดับชุมชน และองค์กรเกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

6.2 ด้านองค์กร และบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก มีจุดแข็งที่สำคัญคือ บุคลากรมีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย มีวัฒนธรรมองค์กรที่สามัคคีกัน จึงเอื้อประโยชน์ต่อการทำงานร่วมกัน ทั้งนี้ ถึงแม้ว่าตามโครงสร้างองค์กรและหน่วยงาน จะมีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติการทำงานจะให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมอย่างบูรณาการ ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้กิจกรรม และโครงการต่าง ๆ เป็นประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุด

นอกจากนี้ วัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เป็นทางการอีกอย่างที่มีส่วนหนุนเสริมให้องค์กรมีความเข้มแข็งมากขึ้น คือ การแบ่งปันและการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เช่น การปลูกผักปลอดสารพิษสำหรับบริโภคภายในหน่วยงานเป็นหนึ่งในสวัสดิการที่องค์กรได้จัดขึ้น โดยเมล็ดพันธุ์ และพันธุ์กล้าของพืชผักสวนครัว ที่นำมาปลูกมาจากบุคลากรต่างคนต่างสนับสนุน และเมื่อได้ผลผลิตทุกคนในองค์กรสามารถนำไปบริโภคได้ เป็นอาหารเพื่อสุขภาพและลดค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรด้วย ทำให้การทำงานถึงแม้จะมีตำแหน่งหน้าที่ อายุ เพศ วัยที่แตกต่างกัน แต่ทุกคนในองค์กรก็มองคนอื่นว่า “เราคือพี่น้องกัน”

6.3 ด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน และเครือข่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาออก ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชน ยึดถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่สำคัญไม่ว่าจะเป็นกิจกรรม/โครงการขนาดเล็ก หรือขนาดใหญ่ ก็จะทำให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วม เช่น โครงการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดตั้งโครงการและกลุ่มอาชีพต่าง ๆ โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างหลากหลาย การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน มีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา และ

เสนอแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกัน เป็นต้น โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนในตำบลนากอกให้ดียิ่งขึ้น สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ ล้วนสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนากอกให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นอย่างดี

ด้านการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก ให้ความสำคัญมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยแก้ไขปัญหและพัฒนาชุมชนแบบบูรณาการ ทั้งด้านงบประมาณ ทักษะอาชีพ และความรู้ด้านต่าง ๆ เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นต้น ด้วยหลักการที่ไม่ซับซ้อนคือ หากเขา (หน่วยงานภายนอก) ช่วยเหลือเราได้เราก็ยินดี เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

6.4 ด้านการสร้างนวัตกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนากอก ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างนวัตกรรม และการริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ขึ้นมา เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน สิ่งใหม่ที่เกิดขึ้นจะนำไปสู่การสร้างการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น เช่น การจัดตั้งโครงการ TO BE NUMBER ONE โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ โครงการหนึ่งหมู่บ้านหนึ่งกลุ่มวิสาหกิจ เป็นต้น ซึ่งเป็นโครงการใหม่ที่ไม่เคยเกิดในชุมชนมาก่อน จนคนในชุมชนยอมรับและร่วมสนับสนุน อีกทั้งยังเป็นพื้นที่สำหรับพัฒนาศักยภาพของประชาชนในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่ ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความภาคภูมิใจในตนเอง เห็นคุณค่าในตนเอง และสามารถพึ่งตนเองได้ตามหลักการแห่งความพอเพียง เป็นสิ่งสำคัญต่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป